

MATRIZ DE ATRIBUIÇÕES, PERFIL DE COMPETÊNCIA E FAIXAS DE REMUNERAÇÃO DA SANTA MARCELINA ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA – VIGÊNCIA 03/2021 À 02/2022

Amplitude dos cargos	Atribuições	Competências	Faixas de remuneração
Cargos estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> • Ser o gestor do negócio, dos contratos, dos programas, dos projetos e representar a instituição; • Prever, prover, organizar, manter e aprimorar a estrutura da governança corporativa; • Garantir a viabilidade, a renovação e a perenidade do negócio alinhando com as instâncias institucionais e com as Políticas Públicas de gestão, Cultura e Educação; • Realizar o planejamento estratégico, prevendo e provendo estrutura, ambiente, equipes, informação, recursos, sistema de gestão e tecnologia; • Manter políticas, diretrizes, programas, protocolos, normativas, metodologias e fluxos, alinhando a comunicação e fortalecendo o carisma, a cultura, os valores, a missão e a visão institucional; • Promover mudanças, inovações e soluções, superando desafios e adversidades garantindo ambiente seguro, saudável, ético, técnico e legal e o alcance das metas. 	<p>Conhecimentos: gestão estratégica, políticas Públicas da Cultura, da Educação e Sociais, políticas institucionais, gestão de negócios, de riscos e de crises, ética e legislação.</p> <p>Habilidades: gestão de negócio, de programas, projetos, gestão de processos, negociação, liderança, autonomia técnica e decisória e visão sistêmica.</p> <p>Atitudes: ser ético, legal, gestor, educador, presente, produtivo, assertivo, inovador, leal, responsável, proativo, comprometido e visionário.</p>	Remuneração R\$ 25.107,99 R\$ 34.026,37
Cargos de média gestão	<ul style="list-style-type: none"> • Viabilizar o planejamento estratégico, os programas, os projetos, as metas, os indicadores e os resultados; • Participar da gestão do negócio, dos contratos, programas e dos projetos; • Alinhar os programas, projetos e planos de ação ao planejamento estratégico institucional e às políticas da Educação e Cultura; • Manter a interlocução e o alinhamento com a gestão estratégica para nortear as ações; • Gerenciar os processos de trabalho, as equipes, os recursos, a informação e o ambiente; • Liderar as equipes norteadando-se pelas políticas, diretrizes, normativas projetos, metodologias, valores, missão e protocolos vigentes; • Acolher, educar, avaliar, supervisionar e desenvolver as equipes, monitorando a saúde, a segurança e a qualidade de vida no trabalho; • Garantir ambientes saudáveis, seguros e sem discriminação ou danos; • Zelar pelo patrimônio, pela imagem Institucional, das lideranças, equipes e profissionais. 	<p>Conhecimentos: políticas e metodologias institucionais, Políticas Públicas da Educação, da Cultura e Sociais, planejamento, gestão de processos, ética e legislação, liderança, gestão de metas, resultados e indicadores.</p> <p>Habilidades: gestão de processos, metas, indicadores e resultados, negociação, liderança, autonomia técnica e decisória, trabalho em equipe, produtividade, interlocução e comunicação.</p> <p>Atitudes: ser educador, gestor, líder pelo exemplo, assíduo, pontual, produtivo, participativo, assertivo, ético, comprometido, proativo, leal e responsável.</p>	Remuneração R\$ 11.750,71 R\$ 25.107,98
Cargos de lideranças	<ul style="list-style-type: none"> • Liderar as equipes fortalecendo políticas, diretrizes, normativas, metodologias, valores, missão e cultura organizacionais; • Acolher, integrar, orientar, capacitar, supervisionar, avaliar e desenvolver equipes e profissionais para garantia de processos de trabalho com qualidade e segurança; • Promover o trabalho em equipe, a sinergia, a empatia, a humanização e a comunicação técnica e respeitosa; • Monitorar os processos de trabalho, prevendo, provendo e organizando as equipes, os recursos, a informação e o ambiente; 	<p>Conhecimentos: políticas e metodologias institucionais, Políticas Públicas da Educação, Cultura e Sociais, liderança, gestão de processos e de pessoas, qualidade e segurança dos processos, legislação e ética.</p> <p>Habilidades: comunicação, liderança, trabalho em equipe, organização, controle, mediação, tomada</p>	Remuneração R\$ 3.935,24 R\$ 11.750,70

	<ul style="list-style-type: none"> • Entregar as metas, analisando indicadores e propondo melhorias sempre considerando o planejamento estratégico, os programas, projetos e planos vigentes; • Garantir ambientes saudáveis, seguros e sem discriminação ou danos; • Zelar pelo patrimônio, pela imagem Institucional, do serviço, das equipe e profissionais. 	<p>de decisão e gestão de metas, indicadores e resultados.</p> <p>Atitudes: ser educador, líder pelo exemplo, assíduo, pontual, ético, participativo, produtivo, assertivo, comprometido, responsável, leal, empático e proativo.</p>	
Cargos de apoio administrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Planejar e realizar os processos de trabalho, organizando o ambiente, prevendo e controlando os recursos; • Garantir a informação, o registro, a documentação e os fluxos, conforme orientado; • Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho; • Respeitar o contrato e jornada de trabalho entregando o contratado; • Trabalhar em equipe, monitorando as metas e emitindo os indicadores, respeitando os valores, políticas e diretrizes institucionais; • Acolher e cumprir as orientações das lideranças; • Garantir presença produtiva e harmoniosa. 	<p>Conhecimentos: metodologias, diretrizes e valores institucionais, processos de trabalho, rotinas e fluxos.</p> <p>Habilidades: organização, comunicação, controle, trabalho em equipe, foco em metas e resultados.</p> <p>Atitudes: Ser assíduo, pontual, participativo, produtivo, ético, comprometido, responsável, leal e proativo.</p>	<p>Remuneração</p> <p>R\$ 1.100,00</p> <p>R\$ 6.800,16</p>
Cargos docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprir com o contrato de trabalho, com a ética e legislação profissional, políticas da Educação e Cultura, normativas, diretrizes, programas, metodologias pedagógicas e projetos educacionais; • Assegurar práticas educativas isentas de negligência, imprudência e imperícia e garantir a empatia e a humanização; • Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os processos educativos sob sua responsabilidade, a qualidade e a segurança, mitigando riscos; • Participar e fortalecer o trabalho multiprofissional, a comunicação técnica, os princípios da educação problematizadora, conscientizadora e emancipadora, o protagonismo e a autonomia humana por meio da educação; • Elaborar programas e projetos educativos, conteúdos, estratégias e definir recursos, tecnologia e ambiente requeridos em conformidade com o planejamento estratégico institucional; • Emitir indicadores de produção acadêmica analisando-os e aprimorando as práticas educativas garantindo eficácia, eficiência e efetividade; • Planejar, acolher, orientar, supervisionar e avaliar discentes e estagiários durante o aprendizado garantindo a segurança e qualidade do processo educativo; • Participar de reuniões, comissões e capacitações e representar a instituição; • Zelar pela organização e preservação do ambiente e uso racional da estrutura, materiais e equipamentos e sistema de informação; • Utilizar os equipamentos de proteção individuais e coletivos, zelando pela qualidade de vida no trabalho e promovendo ambientes saudáveis e seguros, com respeito à diversidade e combate ao assédio e ao dano moral; • Zelar pela imagem profissional e pelo exemplo que educa, gera e mantém vínculos necessários ao processo educativo; • Respeitar as políticas e a legislação da educação vigentes. 	<p>Conhecimentos: políticas institucionais, Políticas Públicas da Educação, Cultura e Sociais, metodologias pedagógicas e protocolos institucionais e da educação, metas e indicadores, gestão acadêmica, qualidade e segurança legislação e ética profissional. Referenciais teórico metodológicos da educação. Mediação.</p> <p>Habilidades: autonomia técnica, pedagógica e decisória, gestão da educação e dos programas educativos, metas, indicadores e resultados, trabalho em equipe multiprofissional, comunicação técnica e afável, mediação de conflitos.</p> <p>Atitudes: ser assíduo, pontual, exemplo, educador, assertivo, inspirador, participativo, técnico, ético, legal, respeitoso, empático, comprometido e responsável. Disseminador e fortalecedor dos valores e de comportamentos saudáveis e seguros.</p>	<p>Remuneração</p> <p>R\$ 33,68 p/hora</p> <p>R\$ 79,91 p/hora</p>

Cargos Artísticos	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprir com o contrato de trabalho, com a ética e legislação profissional; • Respeitar o contrato e jornada de trabalho entregando o contratado; garantir ambientes saudáveis, seguros e sem discriminação ou danos; • Acolher e cumprir as orientações das lideranças; • Garantir presença produtiva e harmoniosa; • Trabalhar em equipe, respeitando os valores, normativas, políticas e metodologias institucionais vigentes; • Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho e imagem institucional. 	<p>Conhecimentos: Diretrizes, normativas e valores institucionais, metas, referenciais e repertório teórico da música. Ética profissional.</p> <p>Habilidades: autonomia técnica, trabalho em equipe multiprofissional, comunicação técnica e afável, mediação de conflitos.</p> <p>Atitudes: ser assíduo, pontual, exemplo, educador, assertivo, inspirador, participativo, técnico, ético, respeitoso, empático, comprometido e responsável. Disseminador e fortalecedor dos valores e de comportamentos saudáveis e seguros.</p>	Remuneração R\$ 3.013,73 R\$ 11.410,31
Cargos de apoio operacionais	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar e realizar os processos de trabalho, prevendo os recursos materiais necessários; • Zelar pelo patrimônio, estrutura local, materiais e equipamentos usados; • Respeitar o contrato e jornada de trabalho; • Cumprir as rotinas, fluxos e orientações recebidas; • Trabalhar em equipe, respeitando os valores, normativas, políticas e metodologias institucionais vigentes; • Garantir presença produtiva e harmoniosa. 	<p>Conhecimentos: missão, normativas e valores institucionais. Processos de trabalho, rotinas e fluxos institucionais.</p> <p>Habilidades: organização, controle e foco nos processos, metas e resultados.</p> <p>Atitudes: ser assíduo, pontual, participativo, produtivo, ético, comprometido e responsável.</p>	Remuneração R\$ 1.100,00 R\$ 5.666,77