

	SANTA MARCELINA CULTURA Edital 1797/2026 – Processo Seletivo Interno e Externo	CBO DO CARGO: 2524-05
---	--	--

Cargo: Engenheiro (a) de Segurança do Trabalho	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$8.903,20	
Regime: CLT	Carga horária: 30 horas semanais (Presencial)
Benefícios: Assistência Médica (opcional, com desconto), Seguro de Vida (gratuito), Vale Alimentação (gratuito), Vale Transporte (desconto de até 6%) – dentre outros.	
Local de Trabalho: Rua Lubavitch, 34 – Bom Retiro – São Paulo – SP	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital, sendo assegurada a igualdade de oportunidades em todas as etapas;
- A instituição incentiva a candidatura de Pessoas com Deficiência (PCD), que serão bem-vindas e consideradas em conformidade com os critérios estabelecidos neste edital, observando-se o respeito à diversidade, à inclusão e à legislação vigente;
- Não será permitido a participação de candidatos(as) que tenham participado de processos seletivos para o mesmo cargo nos últimos seis meses;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores(as) desligados(as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes de até 3º grau (ascendente/descendente), de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores(as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal e/ou afetivo com colaboradores(as) de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os(as) candidatos(as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucional e que não apresentarem as exigências para o cargo;

- Os(as) candidatos(as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverão comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos (as) aprovados (as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato(a) nova oportunidade de análise da vaga;
- Os(as) candidatos(as) serão convocados(as) de acordo com o perfil de competência e localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato(a) aprovado(a) com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional;
- Os(as) candidatos(as) com matrícula ativa nos Grupos Artísticos de Bolsistas da EMESP Tom Jobim bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e Grupos de Referência do Projeto Guri que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno(a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica do projeto, caso sejam aprovados(as) no referido processo seletivo e convocados(as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino Superior Completo em Engenharia (preferencialmente Civil, Produção, Elétrica, Mecânica ou Ambiental) e/ou Arquitetura e Urbanismo;
- Pós Graduação completa em Engenharia de Segurança do Trabalho (para Arquitetos com a especialização do registro do título complementar junto ao Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU) de seu respectivo estado;
- Registro ativo no CREA - Engenharia ou CAU – Arquitetura e Urbanismo;
- Conhecimento aprofundado das Normas Regulamentadoras (NRs), domínio da legislação de incêndio e pânico, gestão documental e auditorias, avaliação de riscos ambientais, gestão de indicadores de segurança;
- Pacote Office Avançado.

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Experiência mínima de 06 meses na função ou cargo semelhante, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter experiência de atuação (interna ou externa) na função ou cargo semelhante, há no mínimo 6 meses;
- Ter contrato de trabalho ativo e ininterrupto há no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Não ter recebido promoção ou reenquadramento nos últimos 06 meses.

Requisitos Desejáveis para participação no Processo Seletivo:

- Conhecimentos básicos da Norma Técnica sobre Saúde Ocupacional e Segurança no trabalho (OHSAS 18001);
- Conhecimentos de Sistemas de Gestão Integrada Qualidade (ISO 9001) e do Meio Ambiente (ISO 14001).

Onboarding:

- Após a contratação, no primeiro dia de trabalho, o/a novo(a) colaborador(a) deverá participar do onboarding com Gestão Estratégica de Pessoas, a fim de conhecer a Missão, Visão e Valores Institucionais da empresa. Somente após esse momento, estará disponível para assumir as atividades.

Perfil de Competência Requerido:

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Planejamento Estratégico, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Compliance, Gestão de Processos e Pessoas, Legislação, Gestão de Resultados, Metodologias referente sua área de atuação;
- **Comportamentais (Atitudes):** Autonomia técnica e decisória, Visão sistêmica, Gestão de tempo, Inteligência emocional, Comunicação assertiva e Mediação de conflitos.

Resumo das principais atividades:

- Cumprir com contrato de trabalho, respeitando as diretrizes, políticas, normativas, metodologias e protocolos institucionais;
- Realizar a interface com a equipe de gestão dos programas GURI e EMESP, garantindo um ambiente seguro para os/as profissionais e alunos(as);
- Acompanhar junto a equipe de SESMT, o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), identificando riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes;
- Monitorar e manter regularizados o CLCB (Certificado de Licença do Corpo de Bombeiros) e o AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros) junto ao Corpo de Bombeiros Militar;
- Acompanhar exigências da Vigilância Sanitária, acompanhando documentos necessários junto aos parceiros;
- Planejar e quando possível, realizar inspeções periódicas nas instalações escolares, incluindo salas de aula e espaços compartilhados ou monitorar inspeções terceiras;
- Desenvolver e ministrar treinamentos obrigatórios, como uso de EPI, prevenção de incêndios, evacuação de emergência e primeiros socorros;
- Elaborar e manter atualizado o Plano de Emergência e Abandono Escolar, realizando simulados periódicos;
- Investigar acidentes e incidentes escolares, propondo medidas corretivas e preventivas;
- Acompanhar junto a equipe de SESMT, documentação técnica e laudos, como LTCAT, PPP, APR, Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e relatórios técnicos exigidos por órgãos fiscalizadores;
- Promover cultura de prevenção, atuando junto à direção, professores e colaboradores na implementação de políticas internas de segurança e saúde;

- Responsabilizar-se pela organização e preservação do ambiente, estrutura, materiais e equipamentos respeitando as rotinas e procedimentos de controles vigentes;
- Zelar pela imagem profissional projetada e respeitar a identidade, missão, visão e valores institucionais educando suas lideranças e equipes para incorporação desta atitude;
- Responsabilizar-se por demandas solicitadas pela Assessoria Jurídica, ser ou indicar testemunhas da equipe que lidera, em audiências judiciais;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério de sua Liderança Imediata.

Cronograma:

- Divulgação do Edital: **27/07/2026**
- Inscrição: Acesse [AQUI](#)

O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de currículos;
 2. Entrevista com a Gestão Estratégica de Pessoas, Prova Técnica e Redação;
 3. Entrevista com a Liderança.
- 1ª fase captação e análise de currículo: **27/07/2026 à 14/08/2026** até às **22:00**.
 - Divulgação/convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) para 2ª fase, com determinação do local e horário: **20/08/2026**.
 - Divulgação do resultado dos(as) aprovados(as) na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **26/08/2026**.
 - Divulgação do resultado – **Edital 1797/2026 – 01/09/2026** Processo Seletivo Interno e Externo:

[Santa Marcelina Cultura – Trabalhe Conosco](#)