

	SANTA MARCELINA CULTURA Editais 1553/2026 – Processo Seletivo Interno e Externo	CBO DO CARGO: 212405
---	--	---------------------------------------

Cargo: Supervisor de Rede
Para: Santa Marcelina Cultura
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital
Carga Horária: 44 horas semanais – Segunda à Quinta-feira das 07h00 às 17h00 / Sexta-feira das 07h00 às 16h00.
Salário Mensal: R\$ 10.450,00
Benefícios: Assistência Médica (coparticipação) - Seguro de Vida (gratuito) - Vale Refeição (gratuito) – Vale Alimentação (gratuito) - Vale Transporte (desconto de até 6%) – dentre outros
Regime: CLT
Local de Trabalho: Largo General Osório, 147 - Luz, São Paulo - SP, 01213-010

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Não será permitido a participação de candidatos(as) que tenham participado de processos seletivos para o mesmo cargo nos últimos seis meses;
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores(as) desligados(as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes de até 3º grau (ascendente/descendente), de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores(as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal e/ou afetivo com colaboradores(as) de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os(as) candidatos(as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucional e que não apresentarem as exigências para o cargo;

- Os(as) candidatos(as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverão comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos(as) aprovados(as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, contados a partir da data de publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato(a) nova oportunidade de análise da vaga;
- Os(as) candidatos(as) serão convocados(as) de acordo com o perfil de competência e localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato(a) aprovado(a) com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional;
- Os(as) candidatos(as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno(a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados(as) no referido processo seletivo e convocados(as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Formação superior completa em Tecnologia da Informação, Redes de Computadores, Sistemas de Informação ou áreas correlatas.
- Experiência comprovada em administração e suporte a ambientes de redes corporativas.
- Experiência com ambientes de alta disponibilidade ou missão crítica.
- Conhecimento sólido em redes LAN e WAN, TCP/IP, VLAN, roteamento e switching.
- Experiência com monitoramento, troubleshooting e resolução de incidentes de rede.
- Conhecimento em segurança de redes (firewall, VPN, controle de acesso e segmentação).
- Experiência na supervisão de equipes técnicas.
- Capacidade de leitura, interpretação e documentação de arquiteturas de rede.
- Boa comunicação para interação com equipes internas e fornecedores.

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Conhecimento em boas práticas de ITIL ou gestão de serviços de TI.
- Noções de segurança da informação e continuidade de serviços.
- Experiência no relacionamento com operadoras e prestadores de serviços.
- Vivência em planejamento de capacidade e melhorias de infraestrutura.
- Certificações na área de redes (ex.: CCNA, CCNP ou equivalentes).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter contrato de trabalho ativo e ininterrupto há no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter experiência de atuação (interna ou externa) na função ou cargo semelhante há no mínimo 6 meses;
- Não ter recebido promoção ou reenquadramento nos últimos 6 meses.

Onboarding:

- Após a contratação, no primeiro dia de trabalho, o/a novo(a) colaborador(a) deverá participar do onboarding com Gestão Estratégica de Pessoas, a fim de conhecer a Missão, Visão e Valores Institucionais da empresa. Somente após esse momento, estará disponível para assumir as atividades.

Perfil de Competência Requerido:

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Protocolos de Redes (TCP/IP, DNS, DHCP, NAT, VLAN, VPN e correlatos), domínio em configurações e sustentação de LAN, WAN e WLAN, domínio em configurações de dispositivos de redes (switches, roteadores e firewalls), segurança de rede e controle de acesso (ACL, VPN, firewall), monitoramento e análise de rede e disponibilidade de serviços (links de Internet, servidores, dispositivos, protocolos de comunicação e serviços de rede), infraestrutura física rede (cabeamento, racks, patch panels), troubleshooting de incidentes de rede (nível 2 e 3), documentação técnica e diagramas de rede, apoio técnico a equipes de suporte e analistas.
- **Comportamentais (Atitudes):** Perfil de liderança técnica e capacidade de orientação de equipe, organização, senso de prioridade e visão sistêmica, proatividade e foco em solução de problemas, capacidade de tomada de decisão sob pressão. Comprometimento com qualidade, segurança e melhoria contínua.

Resumo das principais atividades:

- Supervisionar a operação da infraestrutura de redes (LAN, WAN, Wi-Fi, VPN e links de dados).
- Garantir a disponibilidade, desempenho e segurança dos ambientes de rede.
- Supervisionar e orientar a equipe técnica de redes.
- Gerenciar incidentes e problemas de rede, incluindo análise de causa raiz.
- Planejar melhorias, expansões e atualizações da infraestrutura de rede.
- Monitorar indicadores de desempenho e cumprimento de SLA.
- Implementar e manter padrões, procedimentos e documentação de rede.
- Apoiar a aplicação de políticas de segurança da informação relacionadas à rede.
- Atuar no relacionamento técnico com fornecedores e operadoras.

- Propor melhorias contínuas visando eficiência, estabilidade e redução de riscos.

Cronograma:

- Divulgação do Edital: **03/03/2026**
- Inscrição: clique [AQUI](#)

O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de currículos;
 2. Entrevista com a Gestão Estratégica de Pessoas e Redação;
 3. Entrevista com a Liderança, teste de Excel e Power BI.
- 1ª fase captação e análise de currículo: **03/03/2026 à 10/03/2026 até às 22:00.**
 - Divulgação/convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) para 2ª fase, com determinação do local e horário: **16/03/2026.**
 - Divulgação do resultado dos(as) aprovados(as) na 2ª fase, com determinação do local, data e horário da realização da 3ª fase: **24/03/2026.**
 - Divulgação do resultado – **Edital 1553/2026 - 31/03/2026** Processo Seletivo Interno e Externo:

[Santa Marcelina Cultura – Processos Seletivos | Guri Capital e Grande SP](#)