

 <p><b>SANTA MARCELINA</b> ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA</p>	<p><b>SANTA MARCELINA CULTURA</b> <b>Edital 1277/2025– Processo Seletivo Interno e Externo</b></p>	<p><b>CBO DO CARGO:</b> <b>351605</b></p>
---	--	---

<b>Cargo:</b> Técnico(a) de Segurança do Trabalho Jr.	
<b>Para:</b> Santa Marcelina Cultura	
<b>Objetivo:</b> Captação de Profissionais definidos neste Edital	
<b>Salário Mensal:</b> R\$ 5.080,25	
<b>Regime:</b> CLT	<b>Carga horária:</b> 44 horas semanais
<b>Benefícios:</b> Assistência Médica (opcional, com desconto) - Vale Refeição (gratuito) - Seguro de Vida (gratuito) - Vale Transporte (desconto de até 6%)	
<b>Local de Trabalho:</b> Rua Lubavitch, 34, Bom Retiro / SP	

### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

### Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos (as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Não será permitido a participação de candidatos(as) que tenham participado de processos seletivos para o mesmo cargo nos últimos seis meses.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores, desligados (as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes até 3º grau (ascendente / descendente) de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores;
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal ou afetivo com colaboradores de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os (as) candidatos (as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os (as) candidatos (as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverá comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos aprovados permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, contados a partir da data de publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa

de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato (a) nova oportunidade de análise da vaga;

- Os (as) candidatos (as) serão convocados (as) de acordo com o perfil de competência/localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato aprovado com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional.
- Os (as) candidatos (as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno (a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados (as) no referido processo seletivo e convocados (as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

#### **Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:**

- Curso Técnico Completo em Técnico em Segurança do Trabalho, com registro ativo no Conselho de Classe pertinente;
- Pacote Office Intermediário;
- Disponibilidade para viagens.

#### **Requisitos complementares para candidatos externos:**

- Experiência mínima de 06 meses na função ou cargo semelhante, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

#### **Requisitos complementares para candidatos internos:**

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter experiência de atuação (interna ou externa) como Técnico de Segurança do Trabalho há no mínimo 6 meses.

#### **Requisitos Desejável para participação no Processo Seletivo:**

- Ensino superior cursando em Engenharia;
- Conhecimentos básicos da Norma Técnica sobre Saúde Ocupacional e Segurança no trabalho (OHSAS 18001);
- Conhecimentos de Sistemas de Gestão Integrada Qualidade (ISO 9001) e do Meio Ambiente (ISO 14001).
- Conhecimento das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, principalmente as NR-1, NR-4, NR-5, NR-6, NR-7, NR-9, NR-10, NR-17, NR-23 e NR-35.
- Conhecimento, interpretação e implementação dos programas de segurança: PGR e PCMSO.

**Internalização:**

- Após a contratação, no primeiro dia de trabalho, o/a novo(a) colaborador(a) deverá participar da internalização com Gestão Estratégica de Pessoas, a fim de conhecer a Missão, Visão e Valores Institucionais da empresa. Somente após esse momento, estará disponível para assumir as atividades.

**Perfil de Competência Requerido:**

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Conceitos, processos e metodologias da área, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Organização, Trabalho em equipe, Foco em metas e resultados, Mediação e Engenhosidade.
- **Comportamentais (Atitudes):** Comunicação assertiva, controle, Inteligência emocional e Produtividade.

**Resumo das principais atividades:**

- Inspeccionar locais, instalações, veículos, equipamentos e ferramentas da SMC, verificando estado de conservação e condições de trabalho, visando identificar irregularidades, em observância às normas de segurança e utilização adequada dos equipamentos de proteção, prevenindo a ocorrência de acidentes;
- Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, identificando suas causas, propondo as providências;
- Organizar eleições para membros da CIPA e orientar os colaboradores eleitos para assumirem e exercerem adequadamente sua função nesta Comissão;
- Participar das reuniões da Comissão interna de Prevenção de Acidentes, informando ocorrências, fornecendo subsídios e prestando informações técnicas sobre a área de segurança, comunicando o resultado de inspeções realizadas;
- Estabelecer normas e dispositivos de segurança, consultando literaturas técnicas, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações, visando prevenir acidentes;
- Inspeccionar os equipamentos de combate a incêndio, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção, certificando-se de suas perfeitas condições de funcionamento, propondo a reparação ou renovação dos mesmos e outras medidas de segurança;
- Promover treinamentos técnicos para aperfeiçoamento, atualização e conscientização dos colaboradores quanto aos riscos e acidentes de trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério da Liderança imediata.

**Cronograma:**

- Divulgação do Edital: **03/04/2025**
- Inscrição: [Santa Marcelina Cultura – PROCESSOS SELETIVOS | GURI](#)

**O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:**

1. Análise de currículos;
2. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas, Redação e Prova Teórica;
3. Entrevista com a Liderança;

- 1ª fase captação e análise de currículo: **03/04/2025 à 13/04/2024** até às **22:00**.
- Divulgação/convocação dos candidatos aprovados para 2ª fase, com determinação do local e horário: **16/04/2025**
- Divulgação do resultado dos aprovados na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **28/04/2025**
- Divulgação do resultado - **Edital 1277/2025 – 05/05/2025** Processo Seletivo Interno e Externo:  
[Santa Marcelina Cultura – PROCESSOS SELETIVOS | GURI](#)