

	SANTA MARCELINA CULTURA Editais 1253/2025 – Processo Seletivo Interno e Externo	CBO DO CARGO: 374205
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Cargo: Chefe de Palco	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$ 7.459,78	
Regime: CLT	Carga horária: 44 horas semanais
Benefícios: Assistência Médica (coparticipação) - Seguro de Vida (gratuito) - Vale Refeição (gratuito) – Vale Alimentação (gratuito) - Vale Transporte (desconto de até 6%) – dentre outros	
Local de Trabalho: Rua Barra Funda, 171 Centro / SP	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Não será permitido a participação de candidatos(as) que tenham participado de processos seletivos para o mesmo cargo nos últimos seis meses;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores(as) desligados(as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes de até 3º grau (ascendente/descendente), de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores(as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal e/ou afetivo com colaboradores(as) de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os(as) candidatos(as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucional e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os(as) candidatos(as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverão comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos (as) aprovados (as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da

publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato(a) nova oportunidade de análise da vaga;

- Os(as) candidatos(as) serão convocados(as) de acordo com o perfil de competência e localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato(a) aprovado(a) com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional;
- Os(as) candidatos(as) com matrícula ativa nos Grupos Artísticos de Bolsistas da EMESP Tom Jobim bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e Grupos de Referência do Projeto Guri que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno(a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica do projeto, caso sejam aprovados(as) no referido processo seletivo e convocados(as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino Médio Completo e/ou Tecnólogo especializado em rotinas de Teatros e Casas de espetáculos;
- NR 10 (habilitação para trabalho com eletricidade);
- NR 11 (Habilitação para operar elevadores);
- NR 35 (habilitação para trabalho em altura);
- Conhecimentos sobre funcionamento de palco, equipamentos e mecanismos cênicos;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional- DRT, sem restrições, não sendo aceito protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Disponibilidade de horário.

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Experiência mínima de 06 meses na função ou cargo semelhante, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter contrato de trabalho ativo e ininterrupto há no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter experiência de atuação (interna ou externa);
- Não ter recebido promoção ou reenquadramento nos últimos 06 meses.

Internalização:

- Após a contratação, no primeiro dia de trabalho, o/a novo(a) colaborador(a) deverá participar da internalização com Gestão Estratégica de Pessoas, a fim de conhecer a Missão, Visão e Valores Institucionais da empresa. Somente após esse momento, estará disponível para assumir as atividades.

Perfil de Competência Requerido:

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Conceitos, metodologias e processos de trabalho, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Organização, Trabalho em equipe, Foco em metas e resultados, Mediação e Engenhosidade.
- **Comportamentais (Atitudes):** Comunicação assertiva, Controle, Inteligência emocional e Produtividade.

Resumo das principais atividades:

- Realizar a liderança da equipe técnica dos Teatros;
- Liderança direta dos assistentes de palco, iluminadores, técnicos de audiovisual, maquinistas e oportunamente outros prestadores de serviços presentes durante montagens e eventos nas dependências dos Teatros;
- Manter atualizados todos os documentos e cadernos técnicos dos teatros, bem como mapas de palco, mapas de luz, cadernos técnicos, Input-list, check-list, dentre outros arquivos;
- Acompanhar visitas técnicas para eventos internos e externos e organizará para que os espetáculos respeitem todas as normas e regras, principalmente as que zelam pela segurança dos colaboradores, artistas e demais usuários dos espaços e também, pelas normas de segurança predial conforme orientações e determinações do setor de segurança do trabalho;
- Reuniões semanais com as equipes técnicas e operacionais;
- Acompanhar e realizar a escala de trabalho da equipe técnica;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério da Liderança imediata.

Cronograma:

- Divulgação do Edital: **20/02/2025**
- Inscrição: [Santa Marcelina Cultura – PROCESSOS SELETIVOS | THEATRO SÃO PEDRO](#)

O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de currículos;
 2. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas e Redação;
 3. Entrevista com a Liderança;
- 1ª fase captação e análise de currículo: **20/02/2025 à 26/02/2025** até às **22:00**.
 - Divulgação/convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) para 2ª fase, com determinação do local e horário: **28/02/2025**.
 - Divulgação do resultado dos(as) aprovados(as) na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **10/03/2025**.
 - Divulgação do resultado – **Edital 1253/2025 - 17/03/2025** Processo Seletivo Interno e Externo:

