

	SANTA MARCELINA CULTURA Editais 1047/2024 – Processo Seletivo Interno e Externo	CBO DO CARGO: 2149-15
---	--	---------------------------------

Cargo: Engenheiro (a) de Segurança do Trabalho	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$8.124,48	
Regime: CLT	Carga horária: 30 horas semanais – 2ª a 6ª das 12h00 às 18h00 - (100% presencial)
Benefícios: Assistência Médica (opcional, com desconto) - Vale Alimentação (gratuito) - Seguro de Vida (gratuito) - Vale Transporte (desconto de até 6%)	
Local de Trabalho: Rua Lubavitch nº 34 - Bom Retiro/SP	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Não será permitido a participação de candidatos(as) que tenham participado de processos seletivos para o mesmo cargo nos últimos seis meses;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo;
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores(as) desligados(as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes de até 3º grau (ascendente/descendente), de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores(as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal e/ou afetivo com colaboradores(as) de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os(as) candidatos(as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucional e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os(as) candidatos(as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverão comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos (as) aprovados (as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da

publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato(a) nova oportunidade de análise da vaga;

- Os(as) candidatos(as) serão convocados(as) de acordo com o perfil de competência e localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato(a) aprovado(a) com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional;
- Os(as) candidatos(as) com matrícula ativa nos Grupos Artísticos de Bolsistas da EMESP Tom Jobim bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e Grupos de Referência do Projeto Guri que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno(a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica do projeto, caso sejam aprovados(as) no referido processo seletivo e convocados(as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Curso Superior Completo em Engenharia;
- CREA Ativo;
- Pós-Graduação Completa em Segurança do Trabalho;
- Pacote Office Intermediário.

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Experiência mínima de 06 meses na função ou cargo semelhante, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter contrato de trabalho ativo e ininterrupto há no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter experiência de atuação (interna ou externa) de 06 meses como Engenheiro (a) de Segurança do Trabalho;
- Não ter recebido promoção ou reenquadramento nos últimos 06 meses.

Internalização:

- Após a contratação, no primeiro dia de trabalho, o/a novo(a) colaborador(a) deverá participar da internalização com Gestão Estratégica de Pessoas, a fim de conhecer a Missão, Visão e Valores Institucionais da empresa. Somente após esse momento, estará disponível para assumir as atividades.

Requisitos Desejável para participação no Processo Seletivo:

- Conhecimentos básicos da Norma Técnica sobre Saúde Ocupacional e Segurança no trabalho (OHSAS 18001);
- Conhecimentos de Sistemas de Gestão Integrada Qualidade (ISO 9001) e do Meio Ambiente (ISO 14001).

Perfil de Competência Requerido:

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Planejamento Estratégico, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Compliance, Gestão de Processos e Pessoas, Legislação, Gestão de Resultados, Metodologias referente sua área de atuação.
- **Comportamentais (Atitudes):** Autonomia técnica e decisória, Visão sistêmica, Gestão de tempo, Inteligência emocional, Comunicação assertiva e Mediação de conflitos.

Resumo das principais atividades:

- Assegurar que a instituição esteja em consonância com todos os requisitos legais de Segurança do Trabalho;
- Supervisionar e orientar as atividades de segurança, garantindo que os processos de trabalho sejam cumpridos com qualidade e segurança;
- Avaliar fatores de riscos e desenvolver programas de prevenção de acidentes, orientando ações que visem a integridade física dos(as) colaboradores(as) e as condições adequadas no ambiente de trabalho;
- Manter-se atualizado(a) com todas as diretrizes de segurança do trabalho, disseminar as atualizações na área e divulgar as informações de relevância comum a todos(as) os(as) colaboradores(as);
- Vistoriar instalações e validar sistemas de combate a incêndios a fim de manter a regularidade dos autos de vistoria do corpo de bombeiros;
- Elaborar e emitir laudos técnicos para identificar e corrigir riscos no ambiente de trabalho;
- Acompanhar as atividades das CIPAS;
- Responsável pela renovação do AVCB/CLCB da instituição;
- Elaborar, gerir e apresentar indicadores de segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério de sua Liderança Imediata.

Cronograma:

- Divulgação do Edital: **30/08/2024**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>

O processo seletivo terá 04 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de currículos;
 2. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas e Redação;
 3. Entrevista com a Liderança.
- 1ª fase captação e análise de currículo: **30/08/2024 à 08/09/2024** até às **22:00**.

- Divulgação/convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) para 2ª fase, com determinação do local e horário: **09/09/2024**.
- Divulgação do resultado dos(as) aprovados(as) na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **13/09/2024**.
- Divulgação do resultado – **Edital 1047/2024 - 17/09/2024** Processo Seletivo Interno e Externo:
<https://www.santamarcelinacultura.org.br/processos-seletivos-projeto-guri/>