

	<b>SANTA MARCELINA CULTURA</b> <b>Edital 651/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo</b>	<b>CBO DO CARGO:</b> <b>252405</b>
---	--	---------------------------------------

<b>Cargo:</b> Analista de Desenvolvimento de Pessoas Jr.	
<b>Para:</b> Santa Marcelina Cultura	
<b>Objetivo:</b> Captação de Profissionais definidos neste Edital	
<b>Salário Mensal:</b> R\$ 4.279,73	
<b>Regime:</b> CLT	<b>Carga horária:</b> 44 horas semanais
<b>Benefícios:</b> Assistência Médica (opcional, com desconto) - Vale Refeição (gratuito) - Seguro de Vida (gratuito) - Vale Transporte (desconto de até 6%)	
<b>Local de Trabalho:</b> Rua Lubavitch, nº 34 - Bom Retiro	

### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

### Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores(as) desligados(as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes de até 3º grau (ascendente/descendente), de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores(as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal e/ou afetivo com colaboradores(as) de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os(as) candidatos(as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucional e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os(as) candidatos(as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverão comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos(as) aprovados(as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, contados a partir da data de publicação do resultado, tendo 2 (duas) oportunidades de análise de vaga.

Havendo recusa de ambas, ficará exclusivamente a critério da Santa Marcelina Cultura oferecer ao candidato(a) nova oportunidade de análise da vaga;

- Os(as) candidatos(as) serão convocados(as) de acordo com o perfil de competência e localidade, alinhado a vaga disponível;
- Somente será admitido candidato(a) aprovado(a) com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional;
- Os(as) candidatos(as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno(a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados(as) no referido processo seletivo e convocados(as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

#### **Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:**

- Ensino Superior Completo em Psicologia;
- Pacote Office Intermediário;
- Ter atuado na área de desenvolvimento humano organizacional, com avaliação de desempenho, pesquisa de clima e outras ferramentas de gestão de desempenho.

#### **Requisitos complementares para candidatos externos:**

- Experiência mínima de 06 meses na função ou cargo semelhante, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

#### **Requisitos complementares para candidatos internos:**

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter atuado na área de desenvolvimento humano organizacional, com avaliação de desempenho, pesquisa de clima e outras ferramentas de gestão de desempenho.

#### **Requisitos desejáveis para participação no Processo Seletivo:**

- Pós-Graduação em Gestão de Pessoas ou áreas correlatas.

#### **Perfil de Competência Requerido:**

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Conceitos, metodologias e processos de trabalho, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Organização, Trabalho em equipe, Foco em metas e resultados, Mediação e Engenhosidade.

- **Comportamentais (Atitudes):** Comunicação assertiva, Controle, Inteligência emocional e Produtividade.

#### **Resumo das principais atividades:**

- Manter os processos de trabalho alinhados às Políticas Institucionais e da GEP, garantindo a eficácia, eficiência e efetividade e mitigação dos riscos;
- Fortalecer a missão, valores, política e cultura organizacionais;
- Apoiar nos processos de atualização de descrições dos cargos;
- Realizar a internalização de novos(as) colaboradores(as) de forma on-line e/ou presencial e manter os indicadores atualizados;
- Contribuir no Programa Jovem Aprendiz, sugerindo melhorias nas capacitações das Tutorias Carismáticas, monitorar a presença nas tutorias, e replicar os conteúdos para os Jovens que atuam no interior;
- Acolher, ouvir, documentar, encaminhar, dar as tratativas vigentes na GEP com orientação das lideranças para demandas dos(as) colaboradores(as) e lideranças, acompanhar e arquivar os documentos recebidos;
- Apoiar nos processos de avaliação de desempenho;
- Contribuir na execução e monitorar as Pesquisas de Clima sugerindo estratégias para maior satisfação profissional;
- Contribuir na organização e participar de projetos e ações visando o desenvolvimento, capacitação e treinamento profissional;
- Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério da liderança imediata.

#### **Cronograma:**

- Divulgação do Edital: **01/09/2023**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>

#### **O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:**

1. Análise de currículos;
  2. Entrevista com Gestão de Pessoas, Redação e Teste de Excel;
  3. Entrevista com a Liderança e Case;
- 1ª fase captação e análise de currículo: **01/09/2023 à 10/09/2023 até às 18:00.**
  - Divulgação/convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) para 2ª fase, com determinação do local e horário: **11/09/2023.**

- Divulgação do resultado dos(as) aprovados(as) na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **15/09/2023**
- Divulgação do resultado – **Edital 651/2023 - 19/09/2023** Processo Seletivo Interno e Externo:  
<https://www.santamarcelinacultura.org.br/processos-seletivos-guri/>