

 <p><b>SANTA MARCELINA</b> ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA</p>	<p align="center"><b>SANTA MARCELINA CULTURA</b></p> <p align="center"><b>Edital 491/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo</b></p>	<p align="center"><b>CBO DO CARGO:</b></p> <p align="center"><b>252405</b></p>
--	---	--

<b>Cargo:</b> Analista de Desenvolvimento de Pessoas	
<b>Para:</b> Santa Marcelina Cultura	
<b>Objetivo:</b> Captação de Profissionais definidos neste Edital	
<b>Salário Mensal:</b> R\$5.232,31	
<b>Regime:</b> CLT	<b>Carga horária:</b> 44 horas semanais
<b>Benefícios:</b> Assistência Médica (opcional), Seguro de Vida (gratuito), Vale Refeição (gratuito), Vale Transporte.	
<b>Local de Trabalho:</b> Largo General Osório, 147 Centro / SP	

<p><b>Objetivos do Processo Seletivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Captação de profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo;</li> <li>• Valorização profissional.</li> </ul> <p><b>Informações sobre o Processo Seletivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Será permitida a participação de todos (as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;</li> <li>• Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo;</li> <li>• Não será permitida a participação de ex-colaboradores, desligados (as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;</li> <li>• Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes até 3º grau (ascendente / descendente) de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores;</li> <li>• Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal ou afetivo com colaboradores de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;</li> <li>• Durante o processo seletivo, serão excluídos os (as) candidatos (as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e que não apresentarem as exigências para o cargo;</li> <li>• Os (as) candidatos (as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverá comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;</li> <li>• Candidatos aprovados permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da publicação dos resultados. Nesse período, poderá receber novas propostas. Havendo recusa, será eliminado do cadastro reserva;</li> <li>• O candidato será convocado pela sua classificação;</li> <li>• Somente será admitido candidato aprovado com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;</li> <li>• Os (as) candidatos (as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno (a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da</li> </ul>
--

EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados (as) no referido processo seletivo e convocados (as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

**Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:**

- Ensino Superior Completo em Psicologia ou Administração;
- Pacote Office Intermediário;
- Ter atuado na área de desenvolvimento humano organizacional, com avaliação de desempenho, pesquisa de clima e outras ferramentas de gestão de desempenho.

**Requisitos complementares para candidatos externos:**

- Experiência mínima de 06 meses na área de desenvolvimento humano organizacional, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

**Requisitos complementares para candidatos internos:**

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter atuado na área de desenvolvimento humano organizacional, com avaliação de desempenho, pesquisa de clima e outras ferramentas de gestão de desempenho.

**Perfil de Competência Requerido:**

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Conceitos, metodologias e processos de trabalho, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Organização, Trabalho em equipe, Foco em metas e resultados, Mediação e Engenhosidade.
- **Comportamentais (Atitudes):** Comunicação assertiva, controle, Inteligência emocional e Produtividade.

**Desejável:**

- Pós-Graduação em Gestão de Pessoas ou áreas correlatas.

**Resumo das principais atividades:**

- Alinhar os processos de trabalho às Políticas Institucionais e da GEP, garantindo a eficácia, eficiência e efetividade e mitigação dos riscos;
- Conscientizar e promover o alinhamento às Políticas, diretrizes, metodologias, normativas e ferramentas de Gestão Estratégica de Pessoas e Institucionais, monitorando o cumprimento e educando para o aprendizado;
- Fortalecer a missão, valores, política e cultura organizacionais.
- Acolher, ouvir, documentar, encaminhar e dar as tratativas vigentes na GEP para demandas dos colaboradores, lideranças e gestores.
- Organizar informações requeridas para análise e parecer da Assessoria Jurídica e dar as devidas tratativas.
- Analisar e manter as descrições dos cargos atualizadas;
- Viabilizar a avaliação de desempenho, gerar indicadores aperfeiçoando propostas de capacitação para desenvolvimento das competências profissionais.

- Viabilizar, monitorar, analisar os resultados das Pesquisas de Clima sugerindo estratégias para maior satisfação profissional;
- Planejar, organizar e participar de projetos e ações visando ao desenvolvimento, capacitação e treinamento profissional;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério do(a) superior(a) imediato(a).

#### Cronograma

- Divulgação do Edital: **16/02/2023**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>

**O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:**

1. Análise de Currículos;
2. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas e Redação;
3. Entrevista com a Liderança.

- 1ª fase captação e análise de currículo: **16/02/2023 a 01/03/2023**, até às **18:00**.
- Divulgação/ convocação dos candidatos aprovados para 2ª fase, com determinação do local e horário: **02/03**
- Divulgação do resultado de aprovados na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **08/03**
- Divulgação do resultado – **Edital 491/2023 – 15/03/2023** Processo Seletivo Interno e Externo:

<https://www.santamarcelinacultura.org.br/processos-seletivos-guri/>