

	SANTA MARCELINA CULTURA Edital 490/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo	CBO DO CARGO: 411010
--	--	---------------------------------------

Cargo: Analista de Contratos Jr.	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$4.057,77	
Regime: CLT	Carga horária: 44 horas semanais (de segunda a quinta-feira das 08:00 às 18:00, sexta-feira das 08:00 às 17:00).
Benefícios: Assistência Médica (opcional), Seguro de Vida, Vale Refeição, Vale Transporte.	
Local de Trabalho: Largo General Osório, 147 Centro / SP	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo;
- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos (as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo;
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores, desligados (as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes até 3º grau (ascendente / descendente) de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores;
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal ou afetivo com colaboradores de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os (as) candidatos (as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os (as) candidatos (as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverá comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos aprovados permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da publicação dos resultados. Nesse período, poderá receber novas propostas. Havendo recusa, será eliminado do cadastro reserva;
- O candidato será convocado pela sua classificação;
- Somente será admitido candidato aprovado com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;
- Os (as) candidatos (as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno (a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados (as) no referido processo seletivo e convocados (as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino Superior Completo em Administração de Empresas, Economia, Contabilidade, Gestão Administrativa e Gestão Financeira;
- Pacote Office Intermediário.
- Conhecimento em cálculos de atualização monetária de contratos;
- Conhecimento em análise documental (certidões negativas, cartão CNPJ, contrato social, Sintegra, CCM, etc.);
- Conhecimento nas ferramentas públicas para cálculo de reajustes com base nos índices econômicos existentes (IGPM, IPCA, Selic, IPC-Fipe, etc.).

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Experiência mínima de 06 meses no cargo administrativo, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter experiência de atuação (interna ou externa) de 6 meses em rotinas administrativas ou cargo semelhante;
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura.

Perfil de Competência Requerido:

- **Técnicas (Conhecimentos/Habilidades):** Conceitos, processos e metodologias referentes as atividades, Políticas Públicas (Cultura, Educação e Social), Organização, Trabalho em equipe, Foco em metas e resultados, Mediação e Engenhosidade.
- **Comportamentais (Atitudes):** Comunicação assertiva, controle, Inteligência emocional e Produtividade.

Resumo das principais atividades:

- Receber, analisar e encaminhar as demandas de contratos para avaliação e pareceres do jurídico do SMC;
- Solicitar e acompanhar retorno de parecer jurídico em caso de necessidade de avaliação de legislação vigente;
- Analisar as minutas contratuais e posteriormente os contratos de prestação de serviços;
- Elaborar minutas de contratos de prestação de serviços com base nas matrizes chanceladas pelo jurídico;
- Analisar documentações de empresas;
- Solicitar pagamentos de contratos mensais da Sede do SMC junto ao setor financeiro e acompanhar os pagamentos mensais;
- Analisar, acompanhar e contestar reajustes contratuais sempre que for necessário;
- Contatar clientes e fornecedores, sempre que necessário para esclarecer dúvidas relacionadas a elaboração de um contrato;
- Monitorar followp de demandas relacionadas a elaboração de novos contratos;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério do(a) superior(a) imediato(a).

Cronograma

- Divulgação do Edital: **16 /02/2023**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>

O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de Currículos;
2. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas e Redação;
3. Entrevista com a Liderança e Teste Excel.

- 1ª fase captação e análise de currículo: **16/02/2023 a 26/02/2023**, até às **23:59**.
- Divulgação/ convocação dos candidatos aprovados para 2ª fase, com determinação do local e horário: **28/02**
- Divulgação do resultado de aprovados na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **07/03**
- Divulgação do resultado - **Edital 490/2023 – 14/03/2023** Processo Seletivo Interno e Externo:

<https://www.santamarcelinacultura.org.br/processos-seletivos-guri/>