

 <p>SANTA MARCELINA ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA</p>	<p align="center">SANTA MARCELINA CULTURA</p> <p align="center">Edital 403/2022 – Processo Seletivo Interno e Externo</p>	<p>CBO DO CARGO:</p> <p align="center">413105</p>
---	---	---

Cargo: Analista de Valorização de Pessoas Jr.	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$ 3.688,88	
Regime: CLT	Carga horária: 40 horas semanais
Benefícios: Assistência Médica, Seguro de Vida, Vale Refeição, Vale Transporte.	
Local de Trabalho: Largo General Osório, 147 Centro / SP	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos (as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores, desligados (as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes até 3º grau (ascendente / descendente) de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores;
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal ou afetivo com colaboradores de cargos superiores, quando houver entre os mesmos, relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os (as) candidatos (as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os (as) candidatos (as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverá comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos aprovados permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da publicação dos resultados. Nesse período, poderá receber novas propostas. Havendo recusa, será eliminado do cadastro reserva;
- O candidato será convocado pela sua classificação;
- Somente será admitido candidato aprovado com parecer de “apto” para o cargo no Exame Admissional;

- Os (as) candidatos (as) com matrícula ativa nos GRUPOS ARTÍSTICOS DE BOLSISTAS DA EMESP TOM JOBIM bem como no Atelier de Composição Lírica do Theatro São Pedro e que participarem do processo seletivo, deverão solicitar o cancelamento de sua matrícula como aluno (a) bolsista junto à Secretaria Acadêmica da EMESP Tom Jobim, caso sejam aprovados (as) no referido processo seletivo e convocados (as) para início de suas atividades da Santa Marcelina Cultura.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino Superior ou Técnico Completo em Ciências Contábeis, Recursos Humanos, Administração ou áreas correlatas;
- Pacote Office Avançado.

Requisitos complementares para candidatos externos:

- Experiência mínima de 6 meses em rotinas de departamento pessoal, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter experiência de atuação (interna ou externa) de 6 meses na função ou cargo semelhante.
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;

Perfil de Competência Requerido:

- **Conhecimentos:** processos de trabalho, rotinas e fluxos;
- **Habilidades:** organização, comunicação, controle, trabalho em equipe, foco em metas e resultados;
- **Atitudes:** ser assíduo, pontual, participativo, produtivo, ético, comprometido, leal e proativo.

Resumo das principais atividades:

- Organizar, realizar e reportar as atividades no setor de Valorização de Pessoas;
- Elaborar planilha de férias para controle dos períodos;
- Elaborar, calcular e solicitar o pagamento das férias mensais e coletivas;
- Atender colaboradores encaminhados para desligamento (elaboração da documentação e explicações);
- Efetuar os cálculos das rescisões contratuais e GRRF;
- Agendar homologação e comparecer como preposto junto a sindicatos e delegacia regional do trabalho;
- Enviar informes de rendimentos para os colaboradores desligados;
- Emitir cartas de referência e atualização de CTPS;
- Confeccionar relatórios mensais e anuais sobre desligamentos;
- Assistir o colaborador desligado dando orientação durante todo o processo de desligamento;
- Organizar e manter em ordem os arquivos de férias e demitidos mensais e anuais;
- Executar as atividades de acordo com a legislação, normas, padrões e especificações técnicas pertinentes e aplicáveis a sua área de responsabilidade;
- Apoiar no processo de confecção da folha de pagamento;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério do (a) superior (a) imediato (a).

Cronograma

- Divulgação do Edital: **27/09/2022**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>

O processo seletivo terá 03 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:

1. Análise de Currículos;
 2. Teste Excel;
 3. Entrevista com Gestão Estratégica de Pessoas, Redação e Prova Técnica;
- 1ª fase captação e análise de currículo: **27/09/2022 a 28/09/2022**, até às **18:00**.
 - Divulgação/ convocação dos candidatos aprovados para 2ª fase, com determinação do local e horário: **29/09**
 - Divulgação do resultado de aprovados na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase: **03/10**
 - Divulgação do resultado - **Edital 403/2022 – 06/10/2022** Processo Seletivo Interno e Externo:

<https://www.santamarcelinacultura.org.br/processos-seletivos-guri/>