

 <p>SANTA MARCELINA ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA</p>	<p align="center">SANTA MARCELINA CULTURA</p> <p align="center">Edital 102/2022 – Processo Seletivo Interno e Externo</p>	<p>CBO DO CARGO:</p> <p align="center">239415</p>
---	---	---

Cargo: Supervisor (a) Pedagógico (a) – Área Sopros e Percussão	
Para: Santa Marcelina Cultura	
Objetivo: Captação de Profissionais definidos neste Edital	
Salário Mensal: R\$ 8.160,20	
Regime: CLT	Carga horária: 44 horas semanais
Benefícios: Assistência Médica e Seguro de Vida (gratuitos), Vale Alimentação, Vale Refeição, Vale Transporte – dentre outros	
Local de Trabalho: Largo General Osório, 147 – Santa Efigênia	

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados (as) aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos(as) profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital;
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo;
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores (as), desligados (as) pela instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares;
- Não será permitida a participação de cônjuges ou parentes até 3º grau (ascendente/descendente) de Conselheiros e Diretores e demais colaboradores (as);
- Não será permitida a participação de pessoas que tenham relacionamento pessoal ou afetivo com colaboradores (as) de cargos superiores, quando houver entre os (as) mesmos (as), relação de subordinação direta ou indireta, ou caracterizar situação de conflito de interesses das partes relacionadas;
- Durante o processo seletivo, serão excluídos (as) os (as) candidatos (as) com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e que não apresentarem as exigências para o cargo;
- Os (as) candidatos (as) com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo, deverá comprovar o seu desligamento desta outra instituição, antes do término do contrato de experiência;
- Candidatos (as) aprovados (as) permanecerão em cadastro reserva por 01 (um) ano, a partir da publicação dos resultados. Nesse período, poderão receber novas propostas. Havendo recusa, serão eliminados (as) do cadastro reserva;
- O (a) candidato (a) será convocado (a) de acordo com sua classificação;
- Somente será admitido (a) candidato (a) aprovado (a) com parecer de “apto (a)” para o cargo no Exame Admissional;
- O resultado deste processo seletivo será divulgado no site institucional.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Formação Superior completo na Área Musical ou em áreas correlatas compatível com o cargo ocupado;
- Bons conhecimentos na área de ensino e aprendizagem musical para crianças e adolescentes;
- Ter conhecimento e experiência em ensino coletivo de sopros e/ou percussão;
- Inglês intermediário;
- Conhecimentos das ferramentas de Informática no nível de usuário (Windows, Word, Excel, Power Point);

Requisitos complementares para candidatos internos:

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 1 ano, na Santa Marcelina Cultura;
- Ter experiência de atuação (interna ou externa) na área de sopros e/ou percussão há no mínimo 6 meses.

Perfil de Competência Requerido:

- **Conhecimentos:** Políticas públicas da educação, cultura e sociais, liderança, gestão de processos de pessoas, qualidade e liderança dos processos, legislação e ética.
- **Habilidades:** Comunicação, liderança, trabalho em equipe, organização, controle, mediação, tomada de decisão e gestão de metas, indicadores e resultados.
- **Atitudes:** Ser educador (a), líder pelo exemplo, assíduo (a), pontual, participativo (a), produtivo (a), assertivo (a), comprometido (a), responsável, ético (a) e legal, empático (a) e proativo (a).

Desejável:

- Pós-Graduação ou outros cursos de aprimoramento em áreas correlatas às atividades a serem desenvolvidas;
- Ter experiência em cargos de liderança;
- Ter experiência artística como instrumentista de sopros e/ou percussão.
- Experiência mínima de 02 anos no exercício de cargos similares ou em atividades correlatas;
- Facilidade em desenvolver e propor inovações e/ou ações em suas rotinas de trabalho que visem a otimização dos recursos aplicados e melhoria de eficácia dos resultados obtidos

Resumo das principais atividades:

- Orientar o (a) professor (a) na confecção dos planos de aula, analisar sua consistência e coerência com as propostas estabelecidas pela gestão e coordenação do programa;
- Acompanhar a execução e o fiel cumprimento dos planos de aula, de acordo com o plano pedagógico;
- Intermediar as relações entre a coordenação pedagógica e o corpo docente;
- Acompanhar o desenvolvimento das atividades pedagógicas nos polos;
- Orientar os (as) professores (as) quanto aos métodos de ensino e sua aplicação em sala de aula;
- Acompanhar e orientar a escolha do repertório dos grupos instrumentais;
- Acompanhar o monitoramento da frequência e pontualidade dos (as) professores (as);
- Acompanhar o processo de criação dos métodos de ensino, materiais pedagógicos, novas composições e arranjos musicais;
- Auxiliar a coordenação pedagógica na organização e acompanhamento das capacitações internas;
- Intermediar a relação entre os (as) consultores (as) e professores (as);
- Intermediar relações entre os (as) consultores (as) e a área administrativa;
- Auxiliar na organização e acompanhamento de processo seletivo para professores (as) e estagiários (as), quando aplicável;
- Orientar os (as) professores (as) recém contratados (as);
- Solicitar compra de materiais pedagógicos, instrumentos musicais e materiais musicais de consumo;
- Acompanhar o andamento dos processos de cotação e de compras;

- Encaminhar os materiais pedagógicos aos polos;
- Digitalizar e providenciar arquivo de material pedagógico;
- Efetuar acompanhamento e dar suporte às atividades extraclasse tais como *workshops* e *masterclasses*;
- Acompanhar as equipes de polo e alunos (as) em atividades externas, tais como visitas, espetáculos, apresentações musicais, entre outros;
- Organizar, juntamente com os (as) professores (as) e equipes de polo, e supervisionar as apresentações de final de semestre e outras atividades de conclusão de curso;
- Acompanhar os ensaios dos grupos musicais do Guri;
- Auxiliar as equipes de polo no aferimento dos instrumentos musicais e materiais pedagógicos;
- Supervisionar os serviços de manutenção e concerto dos instrumentos musicais;
- Monitorar o estoque de materiais musicais de consumo nos polos;
- Realizar a interface junto à gestão dos CEUs e outras entidades parceiras;
- Monitorar e acompanhar os relatórios semanais e/ou mensais enviados pelos polos;
- Acompanhar e planejar as grades dos polos de ensino;
- Executar as atividades de acordo com a legislação, normas, padrões e especificações técnicas pertinentes e aplicáveis a sua área de responsabilidade;
- Assegurar a eficácia dos resultados da sua área de responsabilidade, com adequado aproveitamento dos recursos financeiros e físicos disponíveis para execução das atividades organizacionais;
- Executar outras tarefas correlatas às acima descritas a critério dos (as) superiores imediatos (as);

Cronograma

- Divulgação do Edital: **16/03/2022**
- Inscrição: <https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>
- **O processo seletivo terá 04 fases, sendo cada etapa de caráter eliminatório:**
 1. Análise de currículo;
 2. Prova de Inglês e Redação;
 3. Prova Prática - recital de até 20 minutos com repertório de livre escolha. Os (as) candidatos (as) deverão trazer seus próprios instrumentos, com exceção da percussão erudita.
 4. Entrevista individual e Prova de Excel.
- **Observações:** É obrigatório apresentar na 2ª Fase cópia dos seguintes documentos:
 - Comprobatório de experiência (página que contém a foto na carteira profissional e o verso da mesma, página (s) que contém registro em carteira), caso o trabalho tenha sido PJ, trazer cópia (s) do (s) contrato(s);
 - Certificado de conclusão do Ensino Superior e Cursos;
 - Documento de identificação com foto (RG).
- 1ª fase captação e análise de currículo: **16/03/2022 a 06/04/2022.**
- Divulgação/convocação dos (as) candidatos (as) aprovados (as) para 2ª fase, com determinação do local e horário; **12/04/2022**
- Divulgação do resultado de aprovados (as) na 2ª fase, com determinação do local e horário da realização da 3ª fase; **25/04/2022**
- Divulgação/convocação dos (as) candidatos (as) aprovados (as) para a 4ª fase, com determinação do local e horário: **03/05/2022**

- Divulgação do resultado - **Edital 102/2022 – 09/05/2022** Processo Seletivo Interno e Externo:

<https://www.santamarcelinacultura.org.br/trabalhe-conosco/>